

投保案例

e 企保

某创业公司成立一年，有 10 名员工，老板为节约资金和完善员工福利，在线投保了平安健康的 e 企保（标准款），保障期限一年，总保费 2580 元，平均每人 258 元。在一年保障期间内，公司所有员工享有以下保障：

| 序号 | 保障内容 | 保险金额 |
|----|-------------|---------|
| 1 | 意外身故/残疾 | 10 万 |
| 2 | 意外医疗费用 | 10000 元 |
| 3 | 航空意外身故/残疾 | 50 万 |
| 4 | 火车轮船意外身故/残疾 | 20 万 |
| 5 | 公共汽车意外身故/伤残 | 10 万 |
| 6 | 意外伤害住院津贴 | 50 元/天 |

案例 1：

员工小张在周末出游时，不幸意外摔伤，头部和腿均有擦伤。选择在最近的医院包扎治疗，总花费 800 元，其中医保统筹支付 50 元，乙类自付 30 元，自费 20 元。

治疗结束后，小张向平安健康申请理赔，此次就诊获得 540 元理赔款。

理赔款 = 【(总花费 800 - 医保统筹支付 50 - 乙类自付 30 - 自费药 20) - 免赔额 100】 * 赔付比例 90% = 540 元。

案例 2：

员工赵大哥上班路上不幸遭遇交通事故，在医院接受治疗，住院 13 天，总花费 20000 元，其中医保统筹支付 5000 元，乙类自付 1000 元，自费 1000 元。事后经过鉴定，此次事故造成 9 级轻度伤残。

治疗结束后，赵大哥向平安健康申请理赔，此次就诊获得 30500 元理赔款。

(1) 意外医疗责任赔付：【(总金额 20000 - 医保统筹支付 5000 - 乙类自付 1000 - 自费药 1000) - 免赔额 100】 * 赔付比例 90% = 11610 元，意外医疗保额 10000 元，故本次理赔达到保额 10000 元，故赔付 10000 元。

(2) 意外身故或残疾责任赔付：保额 100000 * 赔付比例 20% (根据道路交通事故伤残评定标准：九级伤残赔付比例 20%) = 20000 元。

(3) 住院津贴责任赔付：50 元/天 * (住院天数 13 - 免赔 3) = 500 元。